



Knjiga: **Management v zdravstvenih organizacijah**

Dr. Jure Kovač, dr. Bojana Filej, dr. Andrej Robida in dr. Rudi Rozman, s sodelavci
Izid: 2019

Management je pomembna organizacijska funkcija, ki v veliki meri vpliva na učinkovitost in uspešnost vsake organizacije. Managerji s svojim delom zagotavljajo smotrnost delovanja organizacije in doseganje njene uspešnosti. Povedano velja tudi za zdravstvene organizacije, ki predstavljajo po številu, velikosti, pomembnosti in razvoju pomemben del organizacij. Tako kot imajo zdravstvene organizacije svoje značilnosti ima svoje značilnosti tudi njihov management.

Vedno znova slišimo in beremo, da je eden od glavnih vzrokov za slabo delovanje velikega števila naših organizacij prav njihovo upravljanje in management. Obenem se vse premalo naredi za izboljšanje stanja. To v veliki meri velja tudi za zdravstvene organizacije. Vzroki za neustrezno upravljanje in management so različni in segajo od neustrezne izbire nosilcev teh funkcij do premajhnega znanja o upravljanju in managementu. Učenje upravljanja in managementa je odvisno tudi od razpoložljivosti kakovostnih knjig o omenjenih pojavih. Število kakovostnih knjig o upravljanju in managementu pri nas je skromno; celovitih slovenskih del o upravljanju in managementu v zdravstvenih organizacijah ni.

Zato so se avtorji prof. dr. Jure Kovač in prof. dr. Rudi Rozman s področja managementa, prof. dr. Andrej Robida s področja medicine in doc. dr. Bojana Filej s področja zdravstvene nege odločili, da pripravijo slovensko knjigo o managementu v zdravstvenih organizacijah in s tem prispevajo k njihovi uspešnosti in s tem uspešnosti zdravstvenega sistema. V knjigi so vsebinsko in strukturno sledili splošnemu procesu managementa, obenem pa upoštevali značilnosti zdravstvenih organizacij ter s pomočjo primerov iz slovenskih zdravstvenih organizacij pripravili knjigo Management v zdravstvenih organizacijah, ki bo izšla v začetku prihodnjega leta. Gospodarska založba je v spoznanju pomena takšnega dela prevzela založniško in marketinško delo.

Sam namen založbe in avtorjev pa ne bo dosežen, če knjiga ne bo prišla do tistih, ki jim je namenjena: predvsem mnogim upravljavcem in managerjem na različnih ravneh, strokovnjakom in raziskovalcem omenjenih področij, odgovornim za zdravstveni sistem in upravljavcem in managerjem v z zdravstvom povezanih dejavnosti. Zato vas prosimo, če resnično želite prispevati k izboljšanju zdravstva pri nas, da prispevate k izdaji večjega števila knjig bodisi z vnaprejšnjim naročilom izvodov bodisi z donatorstvom ali sponzoriranjem tega dela.

GV Založba

Priloga: Predstavitev knjige

Kratka predstavitev knjige: **Management zdravstvenih organizacij**

Uredniki in avtorji: dr. Jure Kovač, dr. Bojana Filej, dr. Andrej Robida in dr. Rudi Rozman s sodelavci

Založba: LEXPERA d.o.o., GV Založba, Ljubljana

Danes se večina zdravstvenih sistemov v svetu, ki so izjemno kompleksni, njihov razvoj pa izreden, srečuje z velikimi izzivi. Zdravstvene organizacije so pred zahtevami, kako povečati obseg, kakovost in varnost svojih storitev ob enaki ali celo zmanjšani ravni razpoložljivih sredstev. S podobnimi težavami se srečujejo tudi naše zdravstvene organizacije. Eden od ključnih problemov, ki vplivajo na ne najboljše stanje zdravstvenih organizacij, je v njihovi organizaciji, upravljanju in managementu. Predvsem v želji, da prispevamo k izboljšanju zdravstva pri nas, je glavni razlog za nastanek knjige »Management zdravstvenih organizacij«.

Knjiga »Management zdravstvenih organizacij« je razdeljena v tri dele. Prvi del prikazuje zdravstveni sistem v Sloveniji s poudarkom na njegovi organizaciji in financiranju. V njem so že prikazane organizacije, ki v zdravstvu delujejo, in njihove značilnosti, ki vplivajo na njihovo upravljanje in management. V drugem poglavju prvega dela pa so prikazani rezultati raziskave v dveh slovenskih bolnišnicah, ki kažejo, da je področje managementa tako glede poznavanja kot časa, ki mu je namenjen, šibko. S tem je potrjeno, da je pomembno izboljšati upravljanje in management zdravstvenih organizacij in da je dosegljivost ustreznega slovenskega dela na tem področju še kako pomembna.

V drugem, najobširnejšem delu knjige, sledijo poglavja o upravljanju in managementu. Začenja z uvodnim poglavjem, v katerem so jasno prikazani razlogi za nastanek, obstoj in razvoj managementa in podrobneje opredeljeno bistvo in zahtevnost te ključne organizacijske funkcije. Obravnavano je upravljanje in poslanstvo zdravstvenih organizacij ter njihova uspešnost in družbena odgovornost.

Sledi poglavje o planiranju poslovanja s poudarkom na procesu in njegovih fazah tako v strateškem kot taktičnem planiranju. V zaključku poglavja sta prikazana primera priprave letnega in strateškega plana v dveh slovenskih bolnišnicah.

Sledi organiziranje, ki določa zadolžitve, odgovornost in avtoriteto zaposlenih. Organizacijsko strukturo dopolnijo še organizacijske oblike. V istem poglavju so obravnavani organizacijski procesi s poudarkom na njihovem urejanju. Kot tretji organizacijski element pa je obravnavana organizacijska kultura. Za vsakega od teh treh delov je prikazan krajši primer v praksi.

Sledi krajše poglavje o ravnanju z zmožnostmi zaposlenih, ki predvsem obravnava ta proces. Dodaja pa še učenje in ravnanje z znanjem in ravnanje z ustvarjalnostjo in inoviranjem v organizacijah. Zaključuje pa se s kratkim primerom izobraževanja v enem od naših zdravstvenih domov.

Sledi vodenje; v procesu vodenja je potrebno doseči, da bodo zaposleni izvedli tisto, kar so si managerji zamislili. To managerji dosežejo z usmerjanjem zaposlenih, z motiviranjem in komuniciranjem. Tem dejavnostim vodenja pa je dodano še delegiranje in timsko delo v zdravstvenih organizacijah.

V delovanju organizacij pa se izvedba po navadi razlikuje od zamišljenega. Zato osrednji del knjige zaključuje s poglavjem o kontroli tako organizacije kot poslovanja. Prva predvsem presoja delovanje zaposlenih in odnosov med njimi, druga pa predvsem dosežke in uspeh podlovanja. Poglavje pa zaključuje primer analize in poročila o poslovanju v eni od bolnišnic.

Za ta osrednji del knjige omenimo, da sledi splošni vsebini managementa, ki je bolj ali manj podobna dejavnost v vseh organizacijah. Ima pa lahko določene značilnosti, ki so povezane z dejavnostjo. Zato je v delu poudarek dan tistim elementom v organizacijah, ki so bolj pogosti v zdravstvu; obenem so poudarjeni prikazi iz zdravstvenih organizacij in, kot že omenjeno, dani konkretni primeri iz zdravstvenih organizacij ali pa rezultati konkretnih raziskav. Drugič poudarimo, da v knjigi sledimo sodobnemu razumevanju organizacije in managementa, ki se deloma razlikuje od klasičnega, ki ga še upošteva večina knjig.

V tretjem delu, ki vključuje samo eno, a obširno in za zdravstvo pomembno poglavje, pa je obravnavana kakovost in varnost v zdravstvenih organizacijah. Obravnavana je tako z vidika zdravstvene dejavnosti, kot naj bi ju prakticirali in upoštevali zdravstveni delavci, kot tudi z vidika managementa; kako naj managerji s svojim ravnanjem dosežejo, da bodo izvajalcem zagotovili pogoje za kakovostno in varno delo. V tem poglavju je vrsta manjših, praktičnih primerov, ki popestrijo besedilo.

Knjiga ima tudi stvarno kazalo in ob vsakem poglavju ustrezno literaturo. Seveda pa je kakovost dela odvisna tudi od avtorjev. Zaradi narave dela so svoje znanje združili štirje avtorji, dva s področja managementa in dva s področja medicine. Poleg njih je vključenih še več sodelavk, ki so prispevale ali primere ali raziskave. Soavtorja s področja managementa, ki sta sodelovala zlasti v osrednjem delu knjige, sta prof. dr. Rudi Rozman in prof. dr. Jure Kovač, ki sta bila že soavtorja dveh slovenskih knjig o managementu: leta 1993 in leta 2012 s ponovnim izidom leta 2017. Oba sta sprva delovala v praksi in kasneje prešla na univerzo. Raziskovalno in pedagoško sta delala predvsem na področjih managementa in organizacije. V povezavi s knjigo velja omeniti, da sta soavtorja dveh slovenskih knjig o managementu. Poglavje o kakovosti in varnosti je delo priznanega slovenskega zdravnika prof. dr. Andreja Robida, izrednega profesorja pediatrije in javnega zdravlja ter specialista otroške kardiologije. V povezavi s knjigo velja omeniti dve njegovi knjigi s področja kakovosti in varosti. V uvodnem delu in vodenju, vsebinsko pa s področja zdravstvene nege, je sodelovala dr. Bojana Filej, docentka za področje managementa in organizacije v zdravstveni negi.

Založniško delo je prevzela GV Založba.

PONUDBE ZA SPONZORSTVO KNJIGE: MANAGEMENT V ZDRAVSTVENIH ORGANIZACIJAH

Rudi Rozman, Jure Kovač, Bojana Filej, Andrej Robida

VELIKI SPONZOR

3000 EUR ali ZAVEZA ZA ODKUP 70 KNJIG

- navedba sponzorja v knjigi
- navedba sponzorja oziroma objava logotipa v okviru predstavitve knjige v spletni knjigarni GV Založbe, s povezavo na spletno stran sponzorja
- objava celostranskega barvnega oglasa v reviji Pravna Praksa
- objava bannerja na spletni strani GV Založbe
- objava bannerja v tedenskem e-obveščevalcu IUS-INFO (približno 11.000 naslovov)
- možnost predstavitve sponzorja na izbranem dogodku v organizaciji GV Založbe

SPONZOR

1500 EUR ali ZAVEZA ZA ODKUP 35 KNJIG

- navedba sponzorja v knjigi
- navedba sponzorja oziroma objava logotipa v okviru predstavitve knjige v spletni knjigarni GV Založbe, s povezavo na spletno stran sponzorja
- objava polstranskega oglasa v reviji Pravna praksa
- objava bannerja na spletni strani GV Založbe

MALI SPONZOR

800 EUR ali ZAVEZA ZA ODKUP 18 KNJIG

- navedba sponzorja v knjigi
- navedba sponzorja oziroma objava logotipa v okviru predstavitve knjige v spletni knjigarni GV Založbe, s povezavo na spletno stran sponzorja
- objava polstranskega oglasa v reviji Pravna praksa

Vsi zneski so brez DDV.



Redna cena z DDV:
88,01 EUR